



Un projet d'intégration
Un suivi personnalisé

VIVRE LA DIFFÉRENCE POUR S'ENRICHIR



RÉUSSITES

La réussite d'un tel partenariat permet de mettre en avant des compétences insoupçonnées tant du côté des travailleurs-euses Passerelle que des collaborateurs-trices des entreprises qui les accueillent. Les projets, en place depuis plusieurs années, ont démontré leur pertinence. Les employeurs-euses sont pleinement satisfait-e-s de cette collaboration et ont créé une grande complicité avec le/la travailleur-euse de l'atelier Passerelle.

Des expériences à taille humaine !

- **Géraldine travaille trois jours par semaine dans une garderie « la Barcarolle », en qualité d'intendante.**
- **Loris travaille trois jours par semaine chez Landi où il participe à la gestion des stocks et à la mise en rayon.**
- **Thierry travaille un jour par semaine chez un agriculteur où il se charge du bétail et aide à l'entretien de l'exploitation.**
- **Manuel travaille deux jours par semaine dans un musée où il s'occupe du référencement et de la mise en place d'ateliers.**



VISION DU PROJET

Certain·e·s travailleurs·euses de notre Institution au bénéfice d'une rente AI complète désirent être actifs·ves, s'épanouir et s'identifier à une entreprise du premier marché de l'emploi. Nous sommes convaincu·e·s du potentiel des personnes que nous accompagnons et du bénéfice qu'elles peuvent apporter en terme d'efficacité, de diversité et d'ouverture à certaines entreprises ou organisations.

Comment ?

Le processus est simple : quelques rencontres entre le personnel éducatif de Passerelle et le/la partenaire sont nécessaires afin de définir les besoins de chacun·e ainsi que le périmètre du partenariat.

Une période de stage est ensuite définie : elle permet de faire connaissance avec le/la travailleur·euse et d'ajuster la collaboration aux besoins de chacun·e. Si tous/toutes les acteurs·trices de la collaboration sont satisfait·e·s, la création d'un poste adapté peut alors être envisagée.

Poste adapté ?

Adapté au travailleur·euse Passerelle avec :

- Un temps partiel et des horaires réduits.
- Un cahier des charges spécifique orienté sur des tâches simples bien définies.
- Un environnement stimulant répondant à ses aspirations.

Adapté à l'entreprise inclusive en :

- Confiant certaines tâches récurrentes ou rébarbatives tout en maîtrisant les coûts.
- Valorisant des engagements dans l'inclusion et la mixité professionnelle.
- Augmentant la tolérance et la coopération au sein de ses équipes.
- Déléguant la charge organisationnelle et assurantielle.



QUI SOMMES NOUS ?

Des professionnel-le-s avec de nombreuses années d'expérience et des compétences multiples au carrefour des domaines pédagogique, social et économique. Des créateurs-trices de partenariats ayant une expertise approfondie dans la co-construction de postes adaptés et dans le suivi en entreprise.

- Orienté-e-s solutions en ajustant le partenariat de manière proactive.
- Flexibles et créatifs-ves en s'adaptant aux besoins de chacun-e.
- Empathiques, en développant un partenariat gagnant-gagnant dans la bienveillance.

Muriel Baudet, éducatrice spécialisée à l'esprit synthétique et experte de la prospection.

Benjamin Pouly, maître socio-professionnel fédérateur et spécialisé en job coaching.

Patrick Pitt, maître socio-professionnel polyvalent expérimenté sur tous les aspects techniques.

CONTACTEZ-NOUS

Des questions, de l'intérêt pour un partenariat :

L'Espérance, Institution spécialisée pour personnes handicapées

Centre de formation et d'orientation (CFO)

Route de Lavigny 7, case postale 80, 1163 Etoy

Téléphone : 021 821 13 88

E-mail : passerelle@esperance.ch

