

Alors que les constructions de nos ateliers et de notre bâtiment dédié aux personnes vieillissantes s'achèvent et qu'une pandémie, sans précédent dans l'histoire récente, s'est abattue sur notre pays et a meurtri nos chairs et nos âmes tout au long de l'année, les équipes pédagogiques, éducatives, médicales et socio-professionnelles ainsi que les professionnels externes à L'Espérance ont poursuivi leur travail inlassablement et avec talent auprès de plus de 150 enfants et 250 adultes et personnes vieillissantes de notre Institution. Elles ont même développé de nouvelles prestations dans le domaine du logement adapté et de l'animation, consolidé un nouvel internat scolaire pour des enfants aux besoins particuliers, conçu et mis en place de nouvelles manières de travailler en

**édito** **Message  
du président  
et du directeur**  
**Jacques Veillard  
Jean-Claude Pittet**

réponse à la crise sanitaire, et se sont, pour certaines, investies dans des activités socio-éducatives en raison de la fermeture de leur structure, tout cela en poursuivant le déploiement de notre nouveau modèle d'organisation au sein de l'Institution. Le message de cette année a pour but de souligner combien ce travail de collaboration est essentiel à la vie et à la dignité de nos résidents.

Est-il besoin de rappeler que toute collectivité humaine trouve ses fondements dans la volonté de partager, d'évoluer ensemble et de s'enrichir de points de vue différents ? C'est avec cette multiplicité des approches qu'une organisation devient plus apprenante, plus forte et plus résistante aux changements qu'elle doit opérer sur elle-même et répondre aux besoins de la société, des élèves, des résidents et des travailleurs qui font appel à L'Espérance. Il nous incombe de poursuivre et de consolider un partage régulier d'informations et d'expériences entre toutes les personnes qui font vivre cette belle et noble Institution.

Alors qu'au moment où nous écrivons ces quelques mots, nous sommes toujours concernés par les termes de confinement, isolement, quarantaine et autre concept de distanciation sociale, la force des liens sociaux, la solidarité et le respect de l'autre n'en sont que plus essentiels.



# DIRECTIONS DE L'A

*Collaborer est une évidence pour l'accompagnement. Les bénéficiaires ont besoin de divers soutiens qu'une seule personne ne peut fournir ; tout un réseau d'intervenants s'organise, avec les rôles de chacun, des séances et des projets. Si cette organisation est une nécessité, c'est aussi une complexité qui peut alimenter la nostalgie du paradis perdu de la spontanéité. Qui n'a pas rêvé d'une institution à "taille humaine", pour ne pas dire familiale? Pourtant, ce n'est qu'un rêve, car même les plus petites organisations laissent chacun dans sa faim de réalisation individuelle et d'authenticité. L'être humain est avant tout un être social, construit dans sa relation aux autres et la collaboration des travailleurs sociaux n'est pas seulement question d'efficacité fonctionnelle mais surtout constitutive de cet environnement social.*

## ... socio-éducatif (DASE)

Les équipes d'accompagnement au sein de l'hébergement de la DASE sont sensibles à la qualité de la collaboration avec les autres intervenants. C'est une attitude qui a été précieuse en période de COVID ; les équipes ont pu faire l'expérience d'une nouvelle situation où leurs collègues des ateliers étaient en plus sur le même terrain qu'elles, à savoir l'accompagnement des bénéficiaires qui devaient rester sur les lieux d'hébergement. S'articuler dans des accompagnements différents est une chose, s'articuler autour du même accompagnement pouvait être et a parfois été plus épineux. C'est un défi qui a trouvé de belles réponses et les collaborateurs y ont trouvé un sens en regard de résidents qui sont des personnes avec des besoins et non une addition de besoins et de prestations plus ou moins bien coordonnés. Cette expérience a initié plusieurs questionnements sur ce rapport de la personne à ses besoins, sur ses rythmes de vie, sur le sens des activités de jour ; nous en retirerons des fruits d'autant plus savoureux que nous aurons oublié qu'ils ont poussé sur le terreau de la pandémie.

*François Macias*



## ... santé-social (DASS)

2020 devait permettre de consolider l'organisation de la nouvelle entité constituée par la direction santé social. La survenue de la pandémie l'a conduite sur un autre chemin, faisant la démonstration de l'agilité, de l'adaptabilité de ses différents services et de l'engagement des professionnels de tous bords dans un accompagnement qui maintient du lien et crée des richesses symboliques.

Le service de soutien thérapeutique est passé à une organisation centralisée dont nous attendons une réponse plus efficiente aux besoins et qui s'appuie sur les ressources du travail en équipe de thérapeutes. Dès la reprise de ses activités, interrompues durant quelques mois, il a fait la preuve de sa créativité en proposant des prestations nouvelles, adaptées aux contraintes sanitaires.

Pour les services santé, impactés par chaque situation COVID survenue à L'Espérance, il s'est agi de se serrer les coudes pour assumer une charge de travail très élevée, tout en cherchant, avec les accompagnants, les solutions les plus supportables possible pour les bénéficiaires concernés par des quarantaines et des isollements. Autrement dit, de naviguer par gros temps, sans perdre le cap, entre les prescriptions issues d'une approche de santé publique centrées sur la protection du plus grand nombre et la nécessité de donner des réponses individualisées.

Dans les appartements Charlotte Buchet, c'est la force des bénéficiaires touchés par la maladie, leur incroyable résilience qui ont été exemplaires. Pour les accompagner, après les premiers mois de confinement, les équipes renforcées par des collaborateurs des ateliers ont œuvré en commun dans une belle entraide. Ainsi, des talents encore inexplorés sont apparus chez les résidents.

Au-delà des moments de fatigue et de doute, nous sommes devenus plus agiles et plus riches d'avoir fait face, ensemble, à une extraordinaire situation.

*Isabelle Favre*



# ACCOMPAGNEMENT

## ... socio-professionnel (DASP)

Pris dans les diverses vagues de la pandémie, les ateliers ont été passablement chaloupés. En collaborant d'une manière étroite avec les divers lieux d'hébergements, ils ont réussi à garder le cap d'un accompagnement de qualité des bénéficiaires. Au gré des diverses directives, nous avons été tantôt totalement ou partiellement fermés, tantôt réorganisés selon des critères parfois fort différents, bousculant au passage tant les bénéficiaires que les collaborateurs. Comme toute crise amène son lot de changements et de remises en question, j'aimerais citer un dénouement heureux, une histoire qui a su profiter de cette crise, l'histoire de Pedro (nom d'emprunt) :

Alors qu'il travaillait aux Ateliers de Développement Personnel depuis quelques années, Pedro a dû intégrer un atelier à vocation socialisante, afin de libérer son lieu de travail pour les non immuns. Dans ce nouvel atelier, les professionnels lui ont découvert de surprenantes qualités, tant au niveau de la compréhension, que du rythme et de la qualité de travail. Nous constatons aujourd'hui un épanouissement certain du jeune homme. C'est l'histoire de Pedro et celle d'une collaboration fructueuse entre professionnels de divers secteurs qui nous amènent ce souffle bienfaisant de la remise en question.

*Alain Woodtli*



## École Auguste Buchet (EAB)

Dans le cadre de l'École Auguste Buchet, le coronavirus a permis aux enseignants, aux éducateurs et aux thérapeutes d'innover leur manière de travailler car ils ne pouvaient plus faire comme ils en avaient l'habitude. Chaque corps de métier a dû d'abord réinventer son quotidien en cherchant des pistes pour pouvoir garder le lien avec les élèves confinés à la maison et, dans la mesure du possible, leur permettre de maintenir leurs connaissances et capacités. De plus, dans une situation particulière comme celle-ci, les différents professionnels ont également dû trouver des moyens d'apporter une forme de soutien aux parents de ces élèves. C'est alors que l'utilisation de divers moyens informatiques et de communication a été mise en place. La plateforme « paddlet » a permis aux parents d'accéder à divers matériels proposés par les professionnels de l'EAB. Quant aux Zooms, ils ont permis d'accéder à l'environnement privé des élèves et de leur famille, ce qui a eu comme résultat de créer un lien différent. Ainsi, tous étaient complices dans l'atteinte du même objectif : celui de permettre à l'enfant-élève de passer au mieux ce moment très particulier.

En ce qui concerne les élèves confinés à l'EAB, la réalité pour eux était différente. Durant cette période de semi-confinement, ils étaient encadrés d'éducateurs, enseignants et thérapeutes, et non par leurs parents. Bien que cela ne fut pas évident pour les enfants qui n'ont pas pu voir leur famille pendant une longue durée, les liens avec les professionnels de l'EAB n'en ont été que renforcés.

*Jean-Pierre Counet*



# L'Espérance c'est aussi:



L'accueil de 70 élèves dans nos différentes classes, l'hébergement de 160 personnes vivant sur le site de L'Espérance et un foyer Urbain à Nyon, 20 appartements situés dans les grandes villes de La Côte et mis à disposition de plus de 35 travailleurs, 23 ateliers productifs et socialisants qui fournissent du travail et des activités à 200 personnes, un village de 11 hectares comportant un restaurant et un tea-room ouverts au public, ainsi qu'un internat scolaire et un manège à L'Isle.

## MERCI !

Nous exprimons notre profonde reconnaissance aux bénéficiaires et à leur famille, à nos collaborateurs et aux intervenants extérieurs, aux membres du Conseil de Fondation et à nos généreux donateurs. Nous adressons un remerciement particulier aux autorités cantonales pour l'attention qu'elles portent à la problématique de la déficience mentale et pour les moyens mis à notre disposition afin que nous puissions mener à bien notre mission.

Avec le souhait de pouvoir accompagner au mieux L'Espérance dans ses évolutions favorisant lien et cohérence, le Studio Inclusif de Twist, atypique et intégrateur de talents, a de nouveau imaginé les différentes illustrations et la mise en forme de ce rapport d'activité 2020, dans un esprit très organique et collaboratif.

[www.twistrebels.ch](http://www.twistrebels.ch)



## Les RDV 2022 ouverts au public:



Concert de soutien  
pour les 150 ans  
de L'Espérance avec  
Camélia Jordana

Samedi 30 avril 2022 au théâtre  
de Beausobre à Morges

Billetterie sur:  
[www.beausobre.ch/spectacle/  
camelia-jordana](http://www.beausobre.ch/spectacle/camelia-jordana)

Festivités du 150<sup>e</sup> anniversaire  
de L'Espérance

Entre le mercredi 31 août et le  
samedi 10 septembre 2022

Avec de nombreuses activités dont:  
le 29<sup>e</sup> festival de musique  
"Ochsner System",  
une journée conférence-débat,  
la traditionnelle fête annuelle,  
un spectacle de l'École Auguste Buchet,  
une exposition, un escape game.

### CONSEIL DE FONDATION

M. Jacques Veillard, président  
M. Claude Bonzon, vice-président  
M. Gilles Cornut, secrétaire

#### Membres:

M<sup>me</sup> Catherine Aellen, M. Colin Aeschbacher,  
M. Maurice Giriens, M<sup>me</sup> Martine Richard,  
M<sup>me</sup> Patricia Rieder, M. Bernard Studer

### ÉQUIPE DE DIRECTION

M. Jean-Claude Pittet, directeur général

#### École Auguste Buchet (EAB)

M. Jean-Pierre Counet, directeur

#### Direction de l'accompagnement socio-professionnel (DASP)

M. Alain Woodtli, directeur  
M. Sébastien Bégrand, chef du secteur ateliers à  
vocation socialisante  
Mme Marisa Cornillat, cheffe du secteur centres de jour

#### Direction de l'accompagnement socio-éducatif (DASE)

M. François Macias, directeur  
M. Djamel Belarouci, chef de secteur  
M. Bernard de Haller, chef de secteur  
M. Taoufiq El Hamidi, chef de secteur  
M. Juan Moran, chef de secteur  
M. Laurent Verniseau, chef de secteur

#### Direction de l'accompagnement santé-social (DASS)

Mme Isabelle Favre, directrice  
Mme Muriel Colomb, cheffe du secteur Charlotte Buchet  
Mme Christelle Pierre, cheffe des services santé

#### Direction des services généraux et administratifs (DSGA)

Mme Marie-Françoise Zorn, directrice  
M. Gian-Claudio Fontanella, chef du service finance et  
comptabilité  
M. Jean Steffen, chef des services logistiques

#### Direction des ressources humaines (DRH)

Mme Florence Vallat, directrice

**Nota bene** : les comptes 2020 sont disponibles auprès  
du service de la comptabilité de L'Espérance